



SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral





SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral

SISSEI Web

Es una herramienta informática en ambiente Web que apoya el control de riesgos laborales de seguridad, higiene y salud, optimizando el talento humano. Genera automáticamente estadísticas e indicadores para la toma de decisiones vía internet con accesos de registro y consulta desde una Computadora o dispositivo móvil.





Objetivo

Controlar los riesgos cumpliendo metas basadas en la clasificación de Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional.

Situación Actual	Solución
<input type="checkbox"/> La información es multidisciplinaria y dispersa en computadoras que se encuentran en lugares distantes. 1/6	✓ Organizar y estructurar la información, crear Catálogos y jerarquizar la empresa en una base de datos centralizada.
<input type="checkbox"/> Cada informe tiene características en contenido y estructura a la personalidad de cada Funcionario 2/6	✓ Estandarizar criterios ("Las Mejores Prácticas").
<input type="checkbox"/> La dispersión física y formatos diferentes dificultan consolidar la información 3/6	✓ Crear bases solidas para Explotar la información.
<input type="checkbox"/> Una vez terminadas las reuniones o Evaluaciones de seguridad se generan múltiples Compromisos que son fácil de olvidar o posponer por actividades diarias. 4/6	✓ Dar seguimiento sistematizado a las acciones preventivas y correctivas
<input type="checkbox"/> Se dificulta tener acceso a ciertos datos que pertenecen a otras áreas como RH, seguridad, salud, supervisor, etc. 5/6	✓ Permite optimizar la relación de Accesibilidad y confidencialidad.
<input type="checkbox"/> Lento y complicado generar reportes, estadísticas e indicadores y toma de decisiones. 6/6	✓ Generar al momento desde una PC o Equipo móvil casos, reportes, indicadores, Estadísticas, estatus de acciones y compromisos.



Recursos Humanos Listado Personal Activo

Empresa (Gerencias,
Departamentos, Áreas),
Puestos, Escolaridad,
Tripulación, Edo Civil,
Incapacidades.

Sistemas (TI)

Instalación Software
Base de Datos (Oracle, SQL)
Accesos
Configuración
Soporte

HIGIENE

- Docum. Factores de Riesgo
- Monitoreos Ambientales (Evaluación Laboral)
- HDSM

- Docum. Condiciones de Seguridad e Higiene
- Planes preventivos

- Afectaciones a la Salud por Factores de Riesgo

- Eventos que causan Enfermedades Profesionales

SEGURIDAD

- Acciones Preventivas
- Registro Eventos/Accidentes
 - Identificación y Clasificación
 - Imágenes documentales
- Investigación Accidentes
- Acciones Correctivas
- Cumplim. Normativo

- Lesiones
PrimAuxilios
Tratam.Medico
T.Restrictivas
Incapacitantes
Fatalidades

SALUD OCUPACIONAL

- Servicio Médico
- Historias Clínicas
- Medicina Preventiva
- Evaluaciones Médicas

CALIDAD AMBIENTAL

Análisis Estadístico

- Causa Efecto
- Listados
- Selección casos especiales
- Control Acciones Preventivas
- Envío de e-Mails Automáticos
- Control EPP

Seguro Social

Reporte Anual x Registro Patronal
Control Incapacidades
STPS (CM2a y CM2b)
OSHA Log 300

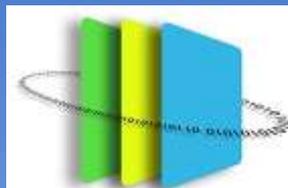
Análisis Estadístico

- Epidemiología
- GMP
- Diagnósticos
- Planes de Acción



SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral



Sistemas Heurísticos



servicio médico



seguridad e higiene



recursos humanos



medio ambiente



plantas/empresas



Con la tecnología utilizada de internet es posible tener acceso a cualquier módulo desde una PC, tablet o celular con los permisos necesarios a la información de acuerdo al perfil del usuario.



SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral

Beneficios

- Facilita el manejo y control de información para llevar a cabo las mejores prácticas de seguridad, higiene y salud ocupacional, dándonos una importante ventaja competitiva.
- Facilita las certificaciones ISO y OHSAS de EHS
- Se comparte la información y el registro entre las áreas y se distribuye la carga de trabajo de la documentación del registro de eventos de EHS.
- Disminuye el tiempo de recopilación y procesamiento de información.
- Se cuenta con Información Inmediata de EHS para cualquier área.
- Obtiene indicadores, reportes y estadísticas automáticamente.
- Mejora y agiliza la toma de decisiones.
- Cumplimiento de las Políticas de la empresa y normatividad oficial.
- Acceso remoto a la información.
- Se obtienen comparativos y tendencias automáticamente



Beneficios

- Con el seguimiento de las acciones correctivas derivadas de las actividades preventivas en Salud y de la investigación de Accidentes se disminuye
 - El Ausentismo
 - Accidentabilidad
 - Atenciones médicas
 - Pagos de las primas del Seguro Social y aseguradoras
- Se dispone de mayor tiempo de calidad para personal de EHS para Auditorías y Mejora continua
- Satisfacción del personal de la gerencia por resultados obtenidos.
- Sentimiento de mayor protección en los empleados.
- Conserva el histórico de las acciones realizadas en seguridad y salud



SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral

Funcionamiento en Intranet



SERVIDOR



Acceso desde una PC a cualquier Planta con perfiles predefinidos para cada Usuario para controlar la información del **Corporativo**, Divisiones y Plantas.



Planta 1



Planta 2



Planta 3



Planta 4

Cada **Usuario** tiene control de su información pudiendo generar estadísticas por área, departamento y gerencia de las plantas asignadas.



SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral

Características

Datos de RH

Se Integran datos personales
Encriptados de empleados y la
estructura de la empresa

Exporta información
A otros sistemas en Excel o vistas en SQL



Se registra la información de
Seguridad, Salud e Higiene

- Notificaciones
- E-mails
- Estadísticas
- Indicadores
- Reportes oficiales
- Reportes personalizados
en word, excel o pdf

Gerencia / Dirección
Obtiene

Administrador

Se tiene el control de usuarios
Perfil y acceso a plantas
Configuración de passwords
Tamaño de fotos y videos
Auditoria de usuarios
Estadísticas por modulo o usuario



Acciones Correctivas Definitivas

Acción Evidencias Cierre

Título:

Actividad:

Donde:

Cómo:

Prioridad Alta Media Baja

Fecha Alta: Fecha Compromiso: Fecha Cumplida:

Requiere cambio de algún documento: Sí No

Tipo Documento Modificado

Acción Evidencias Cierre



Editar
Curso
Capacitación en el procedimiento

Eliminar



Editar
Entrenamiento
Ejercicios del procedimiento

Eliminar

Evidencias Cierre

Estatus: Abierto Cerrado Fecha de Cierre:

Se resolvió el problema (riesgo): Sí No

Se eliminaron las causas del evento: Sí No

Se requiere seguimiento: Sí No

Verificador del Cierre:

Comentario:

Selección de información (Por empleado o grupo)

Formato para búsquedas por empleado, una vez seleccionado, solo se consultará formas de información individuales.

Formato para búsquedas por grupo de empleados, una vez seleccionado, solo se consultará información que cumpla con esta selección de todos los formatos de captura



Filtros

Empleado Grupo

Selección de Eventos por Empleado

Expediente

Empleado

1 Semana 1 Mes 1 Año Todo
Mes Actual Año Actual

Desde 01/01/1900 Hasta 31/12/2032

Las ventajas de este estilo de selección de información es que los niveles de acceso de los usuarios se realiza fácilmente, se procesa la información del año en curso del 1 de Enero a la fecha, la respuesta del servidor es más rápida ya que solo procesa los datos seleccionados. En caso necesario se amplía el rango de selección.



Filtros

Empleado **Grupo**

Selección de Eventos por Condicionantes

Activos Inactivos Todos

División Todas las divisiones disponibles

Planta -

Gerencia -

Departamento -

Área -

Puesto -

1 Semana 1 Mes 1 Año Todo
Mes Actual Año Actual

Desde 01/01/1900 Hasta 31/12/2032



IMPLANTACION DEL SISTEMA

Instalación de la Aplicación y Base de Datos

Proceso de carga de la estructura empresa (Análisis y Diseño "BD").

Se revisa la empresa para seccionarla en Divisiones, Plantas, Gerencia, Departamento, Área y Puesto de trabajo, de tal manera que se puedan generar estadísticas de acuerdo a esta estructura.

Proceso de carga de datos de empleados.

- Carga masiva inicial (catalogo de empleados con datos de RH)
- Carga periódica automática de actualización (catalogo de empleados) periódicamente, cada vez que se desee actualizar los datos de los empleados, mensual, semanal, diario, etc.
- Carga manual de servicio médico (examen de Ingreso) se dan de alta los aspirantes a ser empleados de la empresa.
- Carga de fotografías del personal
- Carga de EPP



SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral

CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DEL SISSEI

Esta desarrollado en ambiente web .NET

Requiere una sola instalación y se tiene acceso desde la intranet.

REQUERIMIENTOS

Descripción

Licencia de Base de Datos

Espacio de Disco en Servidor

Sistema Operativo

Acceso Remoto

Usuarios

Memoria Principal

Procesador

Sistema Operativo

Explorador Internet

Recomendado

Oracle o SQL

10 Giga Bytes

Windows Server 2003, 2008, etc.

Internet Information Services IIS

Vía VPN (mstsc), TeamViewer, otros

Recomendado

1 Giga Bytes o mas

Pentium

Windows 2x, XP, Win 7, Vista

Internet Explorer 6 o superior



SISSEI

Sistema de Información Salud y Seguridad Integral

Actualmente nuestro sistema esta en operación en los siguientes sectores y administra a más de 150,000 trabajadores

automotriz

 12,500 Empleados	 12,500 Empleados	 20,000 Empleados
 700 Empleados	 1,700 Empleados	 300 Empleados
 1200 Empleados		

comunicaciones y transporte

 23,000 Empleados	 100 Empleados	 10,000 Empleados
----------------------	-------------------	----------------------

alimentos y bebidas

 450 Empleados	 5,000 Empleados	 5,000 Empleados
-------------------	---------------------	---------------------

farmacéutica y médica

 500 Empleados	 900 Empleados	 650 Empleados
-------------------	-------------------	-------------------

telecomunicaciones

 38,000 Empleados

salud ocupacional

 Administradora Mutualista del Centro
--

construcción

 220 Empleados	 400 Empleados	 1,000 Empleados
 400 Empleados		

eléctrica y electrónica

 3000 Empleados	 230 Empleados	 1000 Empleados
--------------------	-------------------	--------------------

educación

 500 Empleados	 300 Empleados
-------------------	-------------------

química

 300 Empleados	 500 Empleados	 500 Empleados
-------------------	-------------------	-------------------

higiene y belleza

 3,000 Empleados	 2,500 Empleados
---------------------	---------------------

metal-mecánica

 400 Empleados

minera

 4,000 Empleados
